

La necessità di salvaguardare l'ambiente e la prevenzione di ogni forma di inquinamento in un contesto particolare come quello della Valle del Chiampo, la crescente sensibilità collettiva sul rispetto degli equilibri dell'ecosistema, l'importanza della salute e sicurezza nei propri luoghi di lavoro, hanno impegnato la NICE S.R.L. ad accettare la sfida sull'ambiente e sulla sicurezza dotandosi di un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e Ambientale.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza e Ambiente si applica alle seguenti attività della NICE S.R.L. caratterizzate da aspetti ambientali e sui quali l'organizzazione può esercitare un controllo e abbia influenza:

#### **Rifinizione pelli**

La responsabilità della gestione della Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Un Sistema di Gestione della Sicurezza e Ambiente dovrà essere sempre aggiornato ed adatto alle dimensioni della struttura aziendale e capace di portare benefici riscontrabili sui rischi sulla sicurezza e sugli impatti ambientali che l'azienda pone al territorio.

La particolarità stessa della natura produttiva della NICE S.R.L. ha portato la Direzione aziendale a formulare una politica sulla sicurezza e ambiente che, partendo dall'analisi dei dati iniziali prosegua nel controllo, nella modifica e nel continuo miglioramento degli stessi, coinvolgendo il processo produttivo, gli impianti e l'insediamento urbanistico.

La NICE S.R.L. ha voluto coinvolgere, in questo percorso, tutti i livelli della sua organizzazione, dalla Direzione ai Responsabili Tecnici ed Amministrativi, dagli addetti delle manutenzioni fino al personale preposto al ciclo produttivo.

La definizione di obiettivi competitivi e consapevoli hanno fatto sì che la Direzione abbia elencato in sintesi alcuni presupposti che permettono di chiarire l'impegno sulla sicurezza e ambiente della NICE S.R.L.:

- 1) OPERARE in modo trasparente, aperto e collaborativo con i propri clienti, con le autorità locali e con tutta la cittadinanza anche tramite la comunicazione della politica sulla sicurezza e ambiente dell'azienda.
- 2) RISPETTARE in modo completo le legislazioni, le norme e i regolamenti che interverranno a normare la vita d'impresa.
- 3) DIFFONDERE presso i dipendenti, i fornitori ed i clienti, una cultura orientata alla tutela ed al rispetto della sicurezza, salute nei luoghi di lavoro e dell'ambiente utilizzando i metodi della comunicazione sotto ogni loro forma.
- 4) VERIFICARE costantemente i progressi delle proprie prestazioni sulla sicurezza e ambiente con attività di monitoraggio sulle performance.
- 5) PROMUOVERE il miglioramento continuo e la prevenzione, al fine di diminuire gli infortuni e prevenire i comportamenti pericolosi, riesaminando periodicamente la Politica, gli Obiettivi e il Sistema di Gestione.
- 6) ASSICURARE risorse umane e strumentali necessarie al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di sicurezza e ambiente.

Tutti quindi sono chiamati a perseguire, per quanto di competenza, gli obiettivi che l'organizzazione ha stabilito.

Particolare attenzione sarà data alla formazione costante del personale, con ricorso anche a strutture esterne di consulenza, che dovrà portare migliori tesse ad una maggiore coscienza e responsabilità del personale verso tutte le problematiche sulla sicurezza e sull'ambiente. Nonostante la struttura di piccola impresa, ciascun attore dell'azienda sarà formato ed addestrato sull'importanza delle proprie azioni quotidiane che, se ben applicate, possono incidere notevolmente sull'ambiente di lavoro, interno ed esterno, portando notevoli benefici e sicurezza sulla qualità del rapporto lavoro-ambiente.

Zermeghedo, 24/11/2008

La direzione

